



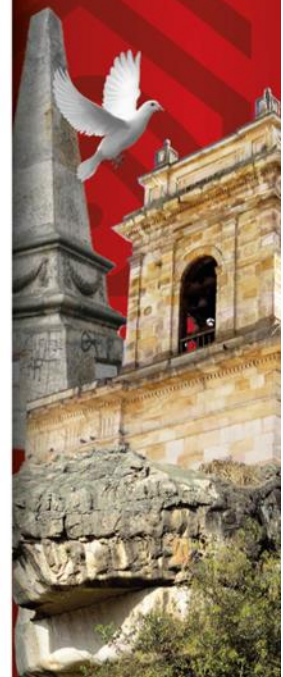
Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

Instructivo Evaluación de Desempeño Anual Docentes



Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co





FACATATIV
nuestra 

CONTENIDO

- Descripción funcional
- Actualización
- Preparación
- Definición
- Desarrollo
- Descripción del proceso de concertación
- Ingreso a HUMANO en línea
- Concertación
- Calificación de competencias
- Seguimiento y cierre
- Plan de desarrollo
- Recursos
- Generación de protocolos





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

DESCRIPCIÓN FUNCIONAL

- La evaluación anual de desempeño se encuentra definida en la **Guía Metodológica Evaluación Anual de Desempeño laboral No 31**
- Se aplica a los docentes y directivos docentes que:
 - ✓ hayan ingresado al servicio educativo estatal de acuerdo con lo establecido en el Decreto Ley 1278 de 2002
 - ✓ hayan superado el periodo de prueba, se encuentren en propiedad y hayan laborado en el establecimiento educativo, en forma continua o discontinua, un término igual o superior a tres (3) meses, 90 días.



Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co



ACTUALIZACIÓN

- Cambios en el módulo con el objetivo de mejorar la experiencia de usuario.
- Integra las novedades que afectan el proceso de evaluación (cambios de IEM, cambios de cargo)
- Asigna las competencias de acuerdo a los perfiles
- Tiene en cuenta las ausencias que afectan el proceso de evaluación (incapacidades, lic. No remuneradas, lic. Maternidad), siempre que sean superiores a 30 días.
- En esta nueva versión el Sistema permitirá crear una única evaluación por año para la clase docente y tipo anual.





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

PREPARACIÓN

- En esta etapa se revisan y definen un conjunto de aspectos que son prerequisites para el desarrollo y el éxito del proceso de evaluación.
- Permite valorar el cumplimiento de las funciones definidas para los cargos existentes en un Manual de Funciones.



DEFINICIÓN

- En esta etapa se determina la clase y tipo de evaluación a desarrollar y se realiza la asignación de los empleados al proceso.





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

DESARROLLO

- Comprende la aplicación de la evaluación a los empleados de una manera continua por parte de los evaluadores.
- Durante el desarrollo de la evaluación los evaluadores deben realizar las siguientes actividades:

✓ **Concertación de los compromisos**

✓ **Seguimiento de la evaluación**

✓ **Calificación de las competencias del empleado**

✓ **Generación de Protocolos**



Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co



DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE CONCERTACIÓN

- La concertación de evidencias es un proceso entre evaluado y evaluador que se realiza al inicio del proceso de evaluación, en la que se acuerdan los porcentajes de valoración de la labor del Docente o Directivo Docente en relación con las competencias definidas.



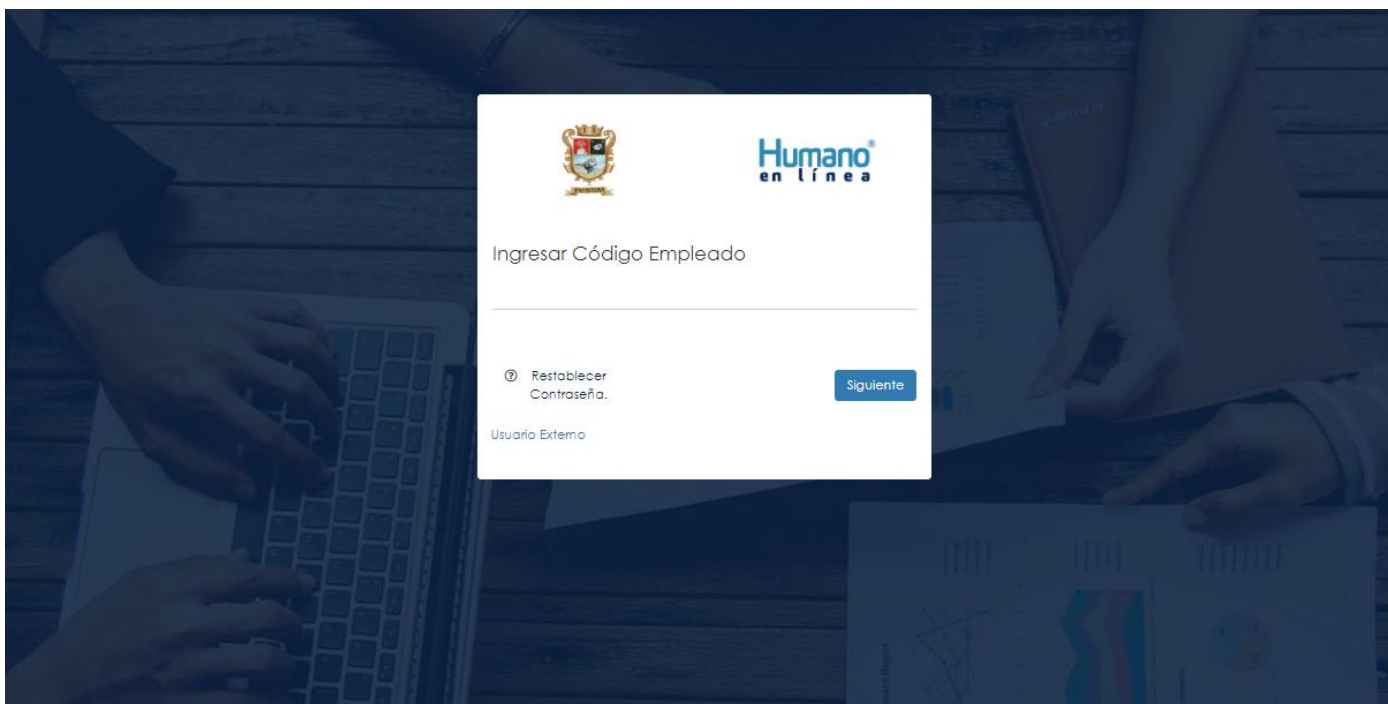


Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

INGRESO A HUMANO EN LÍNEA

- Los encargados del proceso de evaluación deberán ingresar al Sistema por Humano en Línea, registrando su documento de identidad y su clave personal.



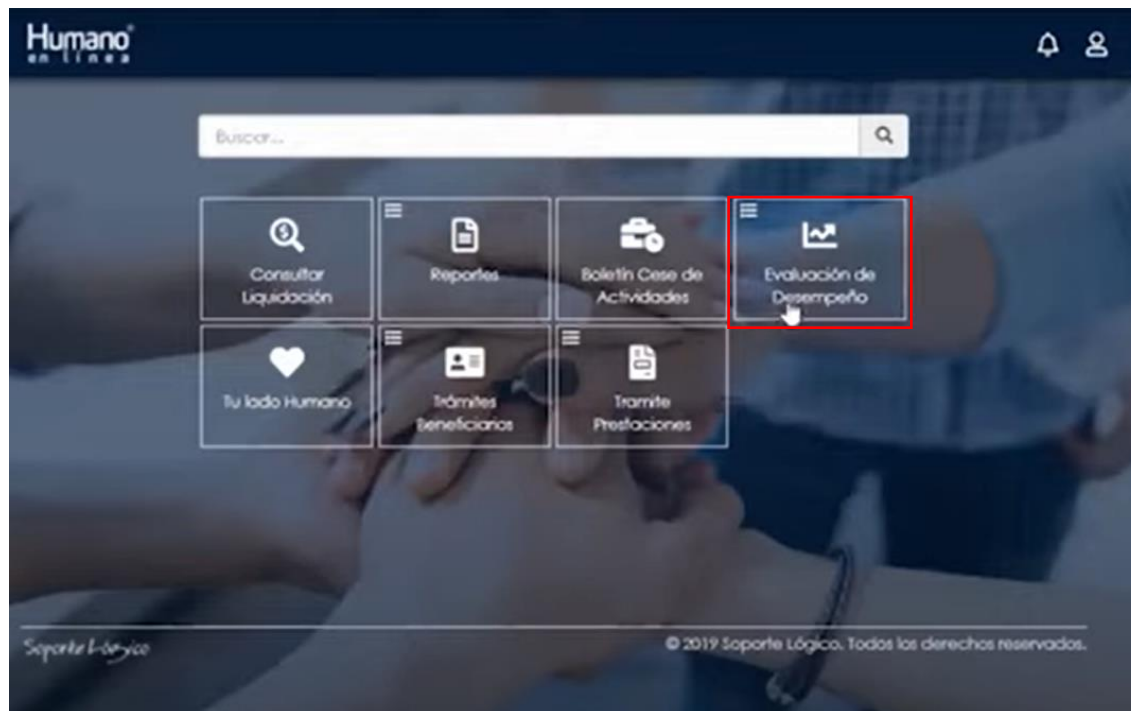
Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra



Una vez seleccionada la opción evaluación de docentes visualizará el formulario “Evaluación” por Empleado Filtro. Que le permitirá buscar los funcionarios a evaluar ingresando el número de documento.



Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co





Alcaldía de Facatativá



- Menú
- Consultar Liquidación
- Certificado Ing. y Ret.
- Cambio de Clave
- Trámites en Línea
- Validación de Trámites
- Boletín Cese de Actividades
- Evaluación Docentes**
- Reportes
- Evaluación Administrativos
- Prestaciones Económicas
- Cerrar Sesión

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaluador
732: ARCIA

Fecha Inicial: 15/01/2019 Fecha Final: 16/12/2019 Fecha Cierre: 28/12/2019

Empleado

Buscar

En la parte superior del formulario el evaluador visualizará un panel en color amarillo donde se registrará las fechas de concertación, seguimiento y calificación, que se definieron al inicio de la evaluación. Esta información se visualizará cuando el Sistema identifique que ha llegado la fecha de inicio para realizar la actividad en el Sistema.





Alcaldía de Facatativá



Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaludador
732 ARCIA

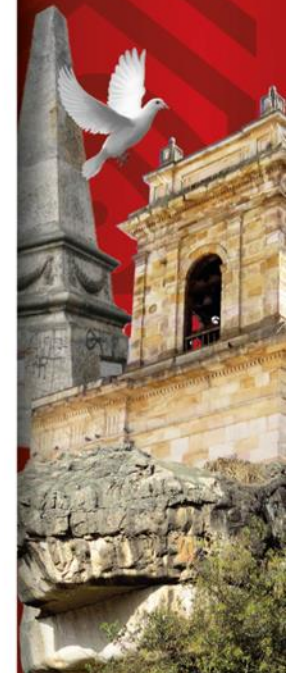
Fecha Inicial Fecha Final Fecha Cierre
15/01/2019 16/12/2019 28/12/2019

Empleado
33207 ... MARLEDIS DEL CARMEN

Buscar

Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	Codigo Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluacion Origen	% Evaluado
			33:	MARLEDIS DEL CARMEN	SAN MARTIN	Normal	0

Al accionar el botón Buscar, Visualizará una tabla de resultados en la cual encuentra un link denominado “Evidencias” el cual al ser accionado permitirá ingresar las **evidencias**.





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

Al dar clic en nuevo permitirá visualizar e formulario de ingreso de la información.

Filtro Evidencias

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Empleado
332 MARLEDIS DEL CARMEN

Evidencia
[] []

Tipo Evidencia
(todo)

Buscar **Nuevo**

Evidencias

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Empleado
332 MARLEDIS DEL CARMEN

Tipo Evidencia
Documental

Evidencia
[]

Descripción
[]

Fecha Inclusión
[] Continuar Insertando

Aceptar

Al dar clic en aceptar y no marcar el check “continuar ingresando evidencias” el Sistema, retornara a la venta Filtro Evidencias, para realizar ingreso de evidencias a otro funcionario, debe ingresar nuevamente al link del menú Evaluación de desempeño y realizar los pasos indicados.





Alcaldía de Facatativá



- Ingresadas las evidencias se realiza el proceso de concertación de las **competencias funcionales** con sus respectivas áreas de gestión y las **competencias comportamentales** con los porcentajes esperados.
- Para realizar esta acción deberá ingresar por el botón Evaluar como se muestra en la imagen

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
 EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaluador
 732 ARCIA

Fecha Inicial **Fecha Final** **Fecha Cierre**
 15/01/2019 16/12/2019 28/12/2019

Empleado
 33207 ... MARLEDIS DEL CARMEN

Evidencias	Codigo Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluacion Origen	% Evaluado
<input type="button" value="Evaluar Plan Desarrollo"/>	33207	MARLEDIS DEL CARMEN	SAN MARTIN	Normal	0





Alcaldía de Facatativá

- Al dar clic en evaluar el Sistema mostrará el formulario el cual muestra diferentes secciones las cuales se describen a continuación:

Datos Evaluación		
Evaluación		
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018		
Clase Evaluación	Tipo Evaluación	
Docente	Anual	
Modelo Evaluación		
Docente de Aula anual secundaria		
Fecha Inicial	Fecha Final	Fecha Cierre
15/01/2019	16/12/2019	28/12/2019

Datos Empleado	
CodEmpleado	Empleado
91	FRANKLIN
Cargo Empresa	Dependencia
Docente de aula	LICEO JOAQUIN F. VELEZ
Historial Evaluadores	
Desde el 06/08/2019:	MIGUEL ANGEL (7323)
Desde el 15/01/2019:	ANIBAL ARISTIDES RAFAEL (86)
Pendientes por Evaluar	
- Competencias Comportamentales Docentes	
-- Competencias Comportamentales	
---- Compromiso Social e Institucional	
---- Iniciativa	
---- Liderazgo	
Días Evaluados	Fecha Notificación
332	
0% Porcentaje Evaluado	
0% Porcentaje Concertado	





Alcaldía de Facatativá



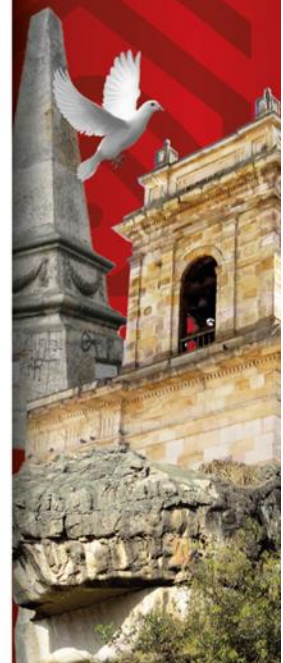
Criterios Evaluación	
Grupo	Competencias Funcionales Docentes
Tipo	Gestión Académica
Atributo	Dominio Curricular
Contribuciones Sugeridas	Revisión y actualización Plan de estudios
Contribución Individual	Revisión y actualización Plan de estudios
Criterios	
Observaciones	

Porcentaje (%)

0

Puntaje

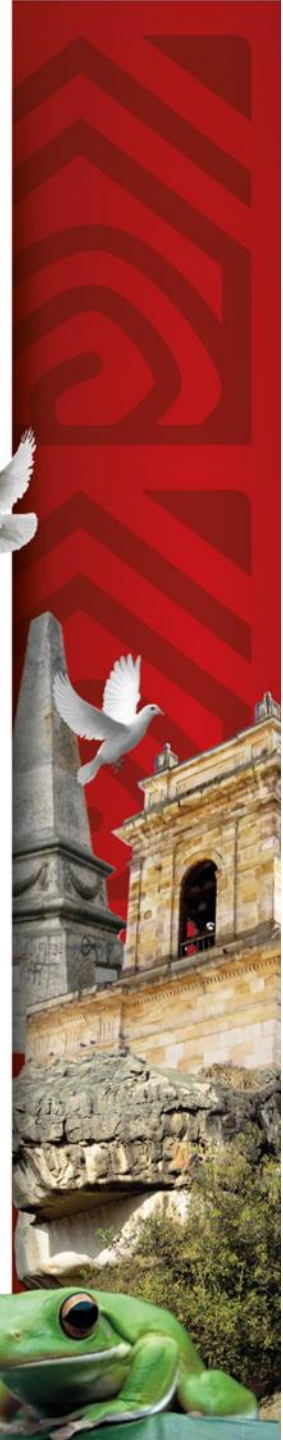
0



CONCERTACIÓN

- Para realizar el proceso de concertación siga los siguientes pasos:
- ✓ Seleccione el grupo y tipo de competencias, una vez seleccionada registre el porcentaje esperado.
- ✓ Las competencias funcionales no podrán exceder el 70%
- ✓ Las competencias comportamentales no podrán exceder 30%

Criterios Evaluación	
Grupo	
Competencias Funcionales Docentes	✓
Tipo	Porcentaje (%)
Gestión Académica	0 ✓





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

- Una vez el evaluador avanza en el proceso de concertación el Sistema mostrará el porcentaje en la barra de progreso, con el objetivo de orientar al evaluador para que culmine al 100% el proceso, antes de emitir un proceso de calificación.

0% Porcentaje Evaluado

20% Porcentaje Concertado

20%

- Sebe retirar las competencias comportamentales que no aplicará en la evaluación de funcionario. Para este proceso una vez selecciona las competencias comportamentales el Sistema activará un check “no aplica” (permitirá quitar las competencias que no serán objeto de evaluación, recuerde que la **Guía 31** establece que deben ser tres)

Criterios Evaluación		
Grupo	Competencias Comportamentales Docentes	
Tipo	Competencias Comportamentales	Porcentaje (%) 0
Atributo	Compromiso Social e Institucional	Puntaje 0
	<input type="checkbox"/> No aplica	
Criterios		





Alcaldía de Facatativá

- Ingrese las competencias, contribuciones individuales, criterios que soportan el cumplimiento del desempeño por competencia.

Criterios Evaluación		
Grupo	Competencias Funcionales Docentes ✓	
Tipo	Gestión Académica ✓	Porcentaje (%) 0 ✓
Atributo	Dominio Curricular ✓	Puntaje 0
Contribuciones Sugeridas	Revisión y actualización Plan de estudios ✓	
Contribución Individual	Revisión y actualización Plan de estudios ✓	
Criterios	Revisión y actualización Plan de estudios ✓	
Observaciones		





Alcaldía de Facatativá



- **Conductas asociadas:** en esta sección del formulario se visualizarán las conductas que se encuentran asociadas a las competencias y al cargo, esto con el objetivo de orientar al evaluador en el proceso de la concertación de contribuciones y en la emisión de la calificación.

Conductas Asociadas
Conducta
demuestra conocimientos actualizados y dominio de su disciplina y de las áreas a cargo aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige
Evidencias





Alcaldía de Facatativá



- Registrada la información el Sistema mostrará el mensaje **Datos Guardados** en la parte inferior del formulario.

Contribuciones Sugeridas
Revisión y actualización Plan de estudios

Contribución Individual
Revisión y actualización Plan de estudios

Criterios
Revisión y actualización Plan de estudios

Observaciones

Conductas Asociadas

Conducta
Demuestra conocimientos actualizados y dominio de su disciplina y de las áreas a cargo
aplica conocimientos, métodos y herramientas propios de su disciplina en los procesos académicos que dirige

Evidencias

evidencia	Tipo

Calificación Atributo

Promedio <input type="text" value="0"/>	Ponderación (%) <input type="text" value="0"/>	Calificación Funcionales <input type="text" value="0"/>
Calificación Comportamentales <input type="text" value="0"/>	Calificación Final <input type="text" value="0"/>	Valoración No satisfactorio

Datos Guardados





Alcaldía de Facatativá

CALIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

- El proceso de calificación de competencias consiste en emitir la calificación a cada una de las competencias y registrar las evidencias.
- Para este proceso también debe ingresar por el botón evaluar.

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaluar

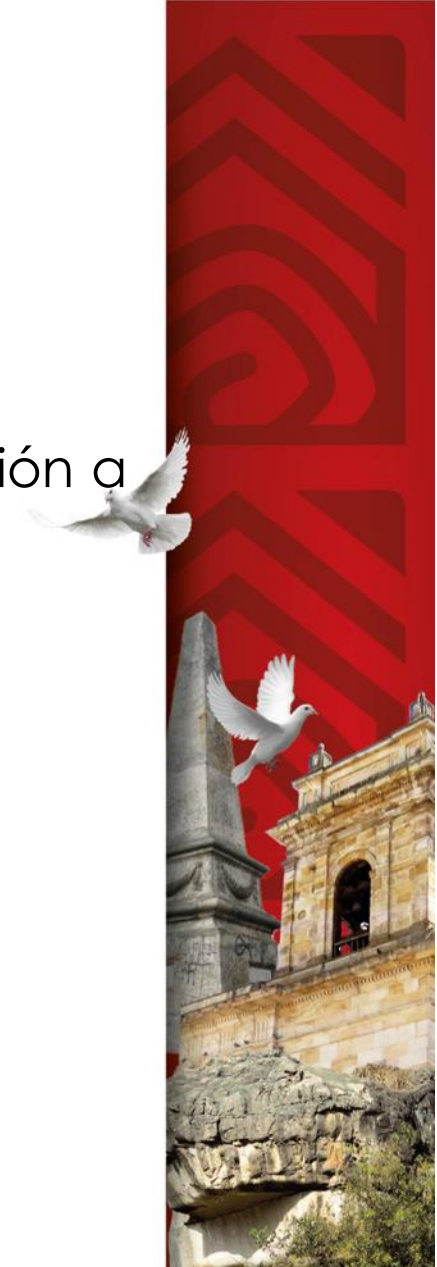
732 ARCIA

Fecha Inicial Fecha Final Fecha Cierre
15/01/2019 16/12/2019 28/12/2019

Empleado
33207 ... MARLEDIS DEL CARMEN

Buscar

Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	Código Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluacion Origen	% Evaluado
			332	MARLEDIS DEL CARMEN	SAN MARTIN	Normal	0





Alcaldía de Facatativá



- Para realizar el proceso de calificación siga los siguientes pasos:
 - ✓ Seleccione el grupo, tipo de competencias, y competencia a calificar

Criterios Evaluación	
Grupo	Competencias Funcionales Docentes ✓
Tipo	Gestión Académica ✓
Porcentaje (%)	20
Atributo	Domínio Curricular ✓
Puntaje	100 ✓
Contribuciones Sugeridas	(seleccionar)
Contribución Individual	Revisión y actualización Plan de estudios
Criterios	Revisión y actualización Plan de estudios
Observaciones	

- ✓ Registre la evidencia en la sección correspondiente, recuerde que solo visualizará las ingresada en el formulario de evidencias.

Evidencias	
Evidencias	<input type="text"/>
	<input type="button" value="Agregar"/>
Evidencia	Tipo
1	





Alcaldía de Facatativá

- Una vez la competencia es calificada se debe realizar el proceso de guardado, si la información es correcta en la parte inferior del formulario el Sistema mostrará **Datos Guardados**.



Evidencias		
Evidencias		<input type="text"/>
		<input type="button" value="Agregar"/>
Evidencia	Tipo	
1		
Calificación Atributo		
Promedio	Ponderación (%)	Calificación Funcionales
<input type="text" value="25"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="5"/>
Calificación Comportamentales	Calificación Final	Valoración
<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="No satisfactorio"/>
<input type="button" value="Guardar"/>		

Datos Guardados



- Una vez el evaluador avanza en el proceso de calificación el Sistema mostrará el porcentaje en la barra de progreso, con el objetivo de orientar al evaluador y que culmine al 100% el proceso, antes de emitir un proceso de calificación.

8% Porcentaje Evaluado





Alcaldía de Facatativá

SEGUIMIENTO Y CIERRE

- En esta etapa, la entidad realiza un seguimiento del avance del proceso y gestiona con los evaluadores la completitud de los datos, aplica los recursos de reposición y apelación a que haya lugar y realiza el cierre de la evaluación según el cronograma definido.
- Para realizar el proceso de seguimiento se debe ingresar por el botón evaluar

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaluador
732 ARCIA

Fecha Inicial 15/01/2019 Fecha Final 16/12/2019 Fecha Cierre 28/12/2019

Empleado
33207 ... MARLEDIS DEL CARMEN

Buscar

Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	Codigo Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluacion Origen	% Evaluado
			33:	MARLEDIS DEL CARMEN	SAN MARTIN	Normal	0





Alcaldía de Facatativá

- El Sistema mostrará en la parte inferior del formulario el botón para ingresar los seguimientos.

Nuevo Seguimiento

Fecha	Tipo	Observaciones
1		

Seguimiento Evaluación

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

CodEmpleado 33 **Empleado** GUERRA

Fecha **Tipo** Revisión Periódica

Observaciones

Guardar





Alcaldía de Facatativá

PLAN DE DESARROLLO

- Una vez es culminado el proceso de calificación, el evaluador deberá registrar el Plan de desarrollo cuando la calificación de las competencias sea inferior a 60.

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaluador
732: MIGUEL ANGEL

Fecha Inicial: 15/01/2019 Fecha Final: 16/12/2019 Fecha Cierre: 28/12/2019

Empleado

Buscar

Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	Codigo Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluacion Origen	% Evaluado
			33	ROSARIO	SAN JOSE N° 1	Normal	8,33





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra 

- Al dar clic en el link de plan de desarrollo, el Sistema permitirá ingresar la información.
- El sistema únicamente mostrará las competencias que son objeto de mejoramiento.

Plan Desarrollo Profesional

Evaluación

EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

CodEmpleado: 33 Empleado: ROSARIO

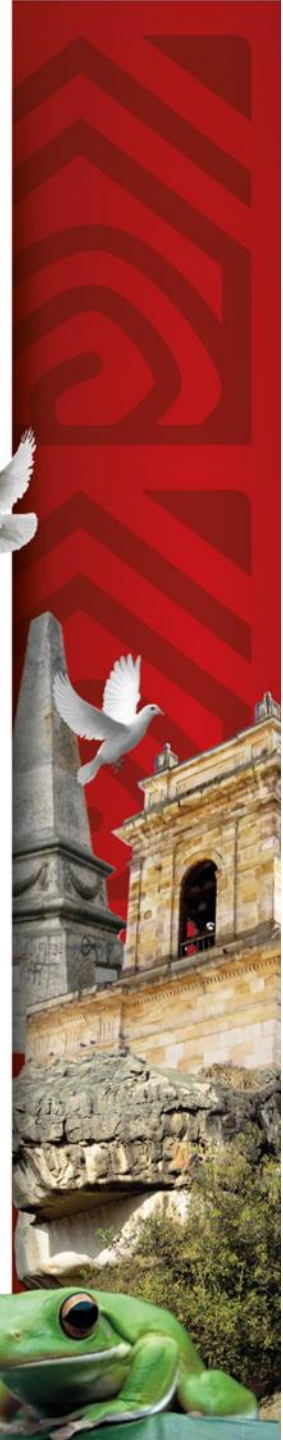
Grupo: Competencias Funcionales Docentes Tipo: Gestión Académica

Competencias Objeto Mejoramiento: Dominio Curricular Puntaje: 59

Fecha Elaboración Plan:

Acciones Mejoramiento:

Guardar





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra

RECURSOS

- El resultado de la evaluación de desempeño es susceptible a ser impugnada por el evaluado, es decir pueden proceder los recursos de reposición o apelación dentro de los diez días hábiles siguientes a la notificación de la calificación.
- En el momento que se interponga un recurso de reposición, el evaluador **debe informar al encargado de la entidad** de liderar el proceso de evaluación, para que realice un ingreso manual del empleado indicando que es un recurso de Reposición o Apelación



Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co





Alcaldía de Facatativá



- Una vez diligenciada la información, el encargado de evaluar visualizará la información en Humano en Línea para que nuevamente realice el proceso de calificación.

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 20/01/2019 inicio el proceso de concertación

A partir del 01/06/2019 inicio el primer seguimiento del proceso

A partir del 15/07/2019 inicio la calificación del proceso

Evaluación
EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018

Evaluador
867 ARISTIDES RAFAEL

Fecha Inicial 15/01/2019 **Fecha Final** 16/12/2019 **Fecha Cierre** 28/12/2019

Empleado
33 NOYA

Buscar

Evidencias	Evaluar	Plan	Codigo Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluacion Origen	% Evaluado
Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	332	NOYA .ILI	SAN PABLO	Recurso de Reposicion	100
Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	33:	NOYA .LIL	SAN PABLO	Recurso de Apelacion	100
Evidencias	Evaluar	Plan Desarrollo	332	NOYA LILI	SAN PABLO	Normal	100





Alcaldía de Facatativá

GENERACIÓN DE PROTOCOLOS

- Una vez las evaluaciones aplicadas se encuentran calificadas el evaluador debe proceder a generar el reporte de los protocolos de evaluación disponibles en HUMANO EN LÍNEA
- Para generar el Protocolo ingrese a Humano en Línea, seleccione la opción **reportes/ Evaluación Docentes y Directivos Docente Protocolo III Evaluador.**

Reportes

Evaluación Docente y Directivo Docente Protocolo III Evaluador

Evaluación	237	...	EVALUACION ANUAL DE DESEMPEÑO 2018
Empleado	32	...	TRILLOS
Origen	Normal		

PDF Aceptar

Actualizar

CodPetición	FechaHora	Petición	Estado	DetalleEstado
3057999	02/05/2019	Evaluación Docente y Directivo Docente Protocolo III Evaluador(237,3	3,1,T	Terminado





Alcaldía de Facatativá



- ✓ El reporte estará disponible para el evaluado y evaluador en Humano en Línea
- ✓ El reporte estará disponible para la entidad en el Sistema Humano®
- ✓ El reporte se generará cuando la calificación este al 100%



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO LABORAL PROTOCOLO PARA LA EVALUACIÓN DE DOCENTES

I. IDENTIFICACION							
A. EVALUADO							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	326	Nombres y Apellidos	CARMEN.		
Establecimiento Educativo	SAN JOSE N° 1			Codigo DANE	113430003096	Zona	Urbana
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACION		Municipio Localidad	Magangué (Bol)	Cargo	Docente	
B. EVALUADOR							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	732	Nombres y Apellidos	MIGUEL.		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS							
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-59); Satisfactorio (60-89); Sobresaliente (90-100)							
Año escolar	2019	Fecha Inicio	15/01/2019	Fecha Final	16/12/2019	# días licencias incapacidades	0
# TOTAL DÍAS VALORADOS							332
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)							
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN				
			Puntaje	Prom.	Pond.		
Gestión Académica 30 %	Dominio Curricular	En general, desde los documentos de política pública se condice la actividad del maestro en función de la práctica de la enseñanza	59				
	Planeación y Organización Académica	constante la presentación de una concepción idealizada del posible hacer del docente que no le presta especial atención a las condiciones reales sociales, emocionales e intelectivas de los estudiantes y sus comunidades	56				
	Mientras las definiciones legales que regulan el ejercicio docente señalan sus funciones		63,75		19,13		





Alcaldía de Facatativá

FACATATIV
nuestra



Secretaría de
EDUCACIÓN
de Facatativá

GRACIAS



Cra. 3 N° 5 - 68 / PBX: (57+1) 843 9101 / Código Postal: 253051 / www.facatativa-cundinamarca.gov.co

